

## **PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO**

### **1) CARACTERÍSTICA DA ORGANIZAÇÃO** (qual o diferencial):

- Equipe unida em prol de uma educação de qualidade – todos envolvidos;
- Avaliação em forma de portfólio;
- Participação e atendimento aos pais;
- Alimentação diferenciada (dedicação da merendeira);
- Higiene bucal desde o berçário (assim que nasce o primeiro dente);
- Boa aparência em relação a higiene do local;
- Professores habilitados;
- Recurso da prefeitura municipal – Descentralização Financeira.

### **2) VISÃO** (caracteriza-se como META, algo a ser desejado):

- Adequação do espaço físico para o atendimento as crianças;
- Ambiente harmonioso – plantio de árvores, paisagismos e uma melhor visão do ambiente.

### **3) MISSÃO** (finalidade, razão de ser):

- Atendimento de qualidade, respeitando sua especificidade em prol do bem estar da criança de zero à seis anos.

## **4) ANÁLISE INTERNA**

### **4.1) PONTOS FORTES:**

- União da equipe de trabalho;
- Participação dos pais no evento em geral;
- Comprometimento dos professores no seu trabalho;
- Participação ativa da gestora.

### **4.2) PONTOS FRACOS:**

- Prédio e banheiro inadequado para o atendimento às crianças;
- Não ter um profissional habilitado para trabalhar com recreação;
- Não conseguimos atender toda a clientela, ficando sempre na espera de vaga;
- Adequação da estrutura para acessibilidade de portadores de deficiências.
- Falta uma sala de coordenação para atendimento aos pais;
- Falta um almoxarifado.

## **5) ANÁLISE EXTERNA**

### **5.1) OPORTUNIDADES:**

- Doações para premiação, materiais para reforma e manutenções quando necessário;
- Aquisições em geral conforme prioridade e solicitação da equipe;

- Parceria com a comunidade;
- Apoio da Secretaria Municipal de Educação.

### **5.2) AMEAÇAS:**

- Falta de articulação entre o conselho tutelar, assistência social e educação;
- Competitividade entre os Centros de Educação Infantil da mesma rede de ensino.

**6) VALORES E CRENÇAS** (cultura organizacional, maneira de ser da organização e dos seus membros):

- Situação econômica e social da comunidade;
- Aparência física e paisagística (CEI e comunidade);
- Confiança na equipe do CEI.

### **7) OBJETIVOS/PROPÓSITOS (p.7)**

(Apresenta informações que a organização procurará concretizar no decorrer do ano em forma de planilha).

### **8) AVALIAÇÃO (p.8)**

(Conforme o prazo estipulado)